

ЗАТВЕРДЖУЮ



Генеральний директор
НК «Експоцентр України»

Євген МУШКІН

30 червня 2026 року

ЗВІТ

за результатами оцінювання корупційних ризиків у роботі окремих підрозділів Національного комплексу «Експоцентр України» у I півріччі 2026 року

Відповідно до вимог ст. 61 Закону України «Про запобігання корупції», наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, наказу Національного комплексу «Експоцентр України» від 02 червня 2026 року № 211 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у роботі окремих підрозділів НК «Експоцентр України», розпочато роботу щодо джерел інформації та їх опрацювання на предмет наявності корупційних ризиків, їх попередньої ідентифікації та оцінки, визначення потенційних заходів щодо усунення корупційних ризиків у таких підрозділах:

- Сектор розрахунків оплати праці;
- Сектор управління нерухомістю.

З метою залучення до процесу ідентифікації корупційних ризиків у роботі окремих підрозділів НК «Експоцентр України» представників громадськості, які б надавали інформацію щодо чинників можливих корупційних ризиків, на офіційному НК «Експоцентр України» опубліковано наказ від 02.06.2026 року № 211 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у роботі окремих підрозділів НК «Експоцентр України».

Під час ідентифікації корупційних ризиків в окремих підрозділах НК «Експоцентр України» здійснювалось вивчення положень про сектори, посадові інструкції співробітників секторів, інтерв'ювання співробітників секторів, інші нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність у сфері роботи секторів, інші нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність секторів.

За наслідками виконаної роботи було виявлено та ідентифіковано корупційні ризики з низькою пріоритетністю.

Також проаналізовано виконання рекомендацій робочої групи щодо усунення виникнення корупційних ризиків у вказаних підрозділах НК «Експоцентр України» та надана позитивна оцінка роботи керівників підрозділів з унеможливлення їх виникнення.

За результатами оцінювання корупційних ризиків у роботі окремих підрозділів НК «Експоцентр України» підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією (Додаток № 1), пропозиції щодо заходів із усунення та зменшення рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (Додаток № 2).

**Заступник генерального директора,
голова робочої групи з оцінювання
корупційних ризиків**



Олексій ШИНДІН

Додаток № 1
до звіту за результатами оцінювання
корупційних ризиків у роботі окремих
підрозділів НК «Експоцентр України»

ОПИС
ідентифікованих корупційних ризиків у роботі окремих підрозділів НК
«Експоцентр України, чинники корупційних ризиків та можливі
наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення,
пов'язаного з корупцією

№	Ідентифіковані корупційні ризики	Чинники корупційних ризиків	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
Сектор розрахунків з оплати праці			
1.	Можливість безпідставного нарахування премій, надбавок, матеріальної допомоги або інших виплат окремим працівникам	Чинники, на думку робочої групи, повністю відсутні	Оцінка ймовірності виникнення корупційних ризиків відповідно до методики їх оцінки визначена як мінімальна
2.	Можливість неправомірного використання персональних даних працівників		
Сектор управління нерухомістю			
1.	Можливість неналежного ведення обліку договорів	Чинники, на думку робочої групи, повністю відсутні	Оцінка ймовірності виникнення корупційних ризиків відповідно до методики їх оцінки визначена як мінімальна
2.	Можливість неналежного обліку або контролю за використанням нерухомого майна		

Додаток № 2
до звіту за результатами оцінювання
корупційних ризиків у роботі окремих
підрозділів НК «Експоцентр України»

ТАБЛИЦЯ
корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Сектор розрахунків з оплати праці						
Можливість безпідставного нарахування премій, надбавок, матеріальної допомоги або інших виплат окремим працівникам	Низька	Контроль завідувача сектору розрахунків з оплати праці	Завідувач сектору розрахунків з оплати праці	Постійно	Не потребує додаткового фінансування	Унеможливлення корупційних проявів при нарахуванні та обліку премій, надбавок, матеріальної допомоги або інших виплат

Можливість неправомірного використання персональних даних працівників	Низька	Контроль завідувача сектору розрахунків з оплати праці	Завідувач сектору розрахунків з оплати праці	Постійно	Не потребує додаткового фінансування	Унеможливлення корупційних проявів при використанні персональних даних працівників
Сектор управління нерухомістю						
Можливість неналежного ведення обліку договорів	Низька	Контроль керівника сектору управління нерухомістю	Керівник сектору управління нерухомістю	Постійно	Не потребує додаткового фінансування	Унеможливлення корупційних проявів при веденні обліку договорів
Можливість неналежного обліку або контролю за використанням нерухомого майна	Низька	Контроль керівника сектору управління нерухомістю	Керівник сектору управління нерухомістю	Постійно	Не потребує додаткового фінансування	Унеможливлення корупційних проявів при обліку та контролі за використанням нерухомого майна